



능력중심인력운동을 위한 가이드북

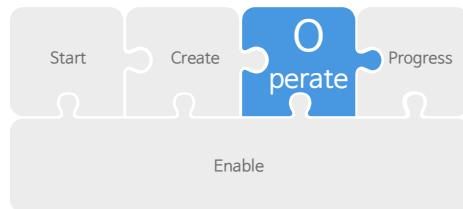
공정인사평가모델

01 평가 절차와 운영

01-1 평가 프로세스

01-2 단계별 주요 주체별 역할 및 책임

01-3 평가 프로세스 단계별 주요 활동과 양식



기업별 특성에 맞게 평가지표와 평가방법을 설계했다면 이제 실제로 평가를 진행하며 '01' 모듈은 평가를 위한 구체적인 절차와 운영방법으로 제시함

- ▶ 개인평가 프로세스는 목표설정, 중간점검, 평가, 피드백으로 구성됨



1 개인별 성과목표 설정 및 역량개발계획 수립

2 성과목표와 역량개발 진척도에 대한 점검 및 코칭

3 업적목표와 역량항목별 수준 평가 및 최종등급 산출

4 업적 및 역량 항목별 평가결과 및 최종등급 피드백

▶ 단계별 주요 활동 예시 : 전체 평가 프로세스 단계별 성과 및 역량 평가 주요 활동은 보통 4개의 단계로 구성됨

