

# 3 모듈선택은 이렇게 합니다

## Step 1 현상태 진단

## Step 2 필요사항 도출

## Step 3 모듈 선택

- ✓ 인사평가제도가 없다
- ✓ 인사평가를 왜 하는지 모르겠다
- ✓ 현행 인사평가제도로는 부족한 점이 있다

- ✓ 평가의 의미에 대한 이해 필요
- ✓ 현재 기업평가상태 진단 도구



**Start**  
준비 단계

- ✓ 조직내 직무내용과 직무분류가 명확하지 않다
- ✓ 인사평가제도를 어떻게 도입해야 할지 모르겠다
- ✓ 현행 인사평가제도가 직무별 특성을 반영하지 못한다

- ✓ 직무 조사 및 분류 방법
- ✓ 업적평가 지표 설계, 지표 DB 및 측정 방법
- ✓ 역량평가 지표 설계 및 측정 방법



**Create**  
구축 단계

- ✓ 현행 인사평가제도의 과정별 보완개선이 필요하다
- ✓ 현행 제도가 조직목표 달성을 이루기에 미흡하다
- ✓ 현행 제도와 운영방식의 개선향상이 필요하다
- ✓ 평가자들의 평가역량이 부족하다

- ✓ 평가 절차와 운영 방법
- ✓ 성과 면담과 성과 코칭
- ✓ 평가운영 역량 강화 방법



**Operate**  
운영 단계

- ✓ 평가결과를 좀더 다양하게 활용하고 싶다
- ✓ 평가를 더 공정하게 하고 싶다

- ✓ 평가결과의 활용 방법
- ✓ 수용성과 공정성 진단 및 확보 방안



**Progress**  
고도화 단계

- ✓ 구체적인 사례를 알고 싶다

- ✓ 인사평가 모듈 활용 방법



**Enable**  
매 단계에 적용할 수 있는 지원 모듈